ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

## **к Трудовому Договору от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_**

Ученический договор

г. Химки

Акционерное общество "НПО Энергомаш", именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заместителя генерального директора по персоналу и социальной политике Егоренковой Н.А., действующей на основании Доверенности от XX.XX.XXXX № XXX, с одной стороны, и **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение об обучении в аспирантуре АО «НПО Энергомаш» к Трудовому Договору от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_,о нижеследующем:

1. Работодатель направляет Работника на обучение по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по заочной форме по направлению подготовки 24.06.01 «Авиационная и ракетно-космическая техника» в аспирантуру АО «НПО Энергомаш», а Работник обязуется пройти обучение и выполнить условия настоящего Соглашения.
2. Обучение по программе подготовки научно-педагогических кадров оказывается в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки, учебным планом, в том числе индивидуальным, и расписанием занятий.
3. Срок обучения устанавливается в соответствии с приказом о зачислении в аспирантуру Общества от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.*

Срок обучения может быть изменен по соглашению Сторон при возникновении существенных обстоятельств (предоставление Работнику академического отпуска, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком и иные обстоятельства, влияющие на срок обучения и признанные Сторонами существенными).

4. Работодатель обязуется:

* организовать и обеспечить Работнику обучение, предусмотренное п. 1 настоящего Дополнительного соглашения;
* обеспечить Работнику предусмотренные выбранной образовательной программой условия ее освоения;
* обеспечить научное руководство Работнику в течение всего периода обучения и срока действия настоящего Соглашения;
* на весь период обучения установить Работнику стипендию в соответствии с локальными нормативными актами АО «НПО Энергомаш», при условии успешного прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом;
* на период обучения предоставить Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

5. Работник обязуется:

* освоить образовательную программу подготовки научно-педагогических кадров по направлению подготовки 24.06.01 «Авиационная и ракетно-космическая техника» по заочной форме обучения и выполнить утвержденный индивидуальный план работы;
* получить в результате обучения квалификацию: «Исследователь. Преподаватель-исследователь»;
* соблюдать требования локальных нормативных актов АО «НПО Энергомаш» и учебную дисциплину;
* после окончания обучения проработать не менее 5 лет по трудовому договору в   
  АО «НПО Энергомаш», ПАО «Протон–ПМ» или в АО «Конструкторское бюро химавтоматики»;
* возместить все затраты, понесенные Работодателем за весь период обучения, включая стипендию, расходы на проживание, иные, при наличии, в случае неполучения диплома, подтверждающего успешное завершение обучения.

6. В случае увольнения в период обучения, Работник обязан возместить Работодателю стоимость обучения в объеме фактических затрат Работодателя.

В случае увольнения Работника без уважительных причин, указанных в п. 7 настоящего Соглашения, или по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством (статья 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, кроме п.п. 1, 2, 4), прекращения трудового договора по п. 4 ч. 1 ст. 83, 84 ТК РФ до истечения установленного в п.п. 3 и 5 настоящего Соглашения срока, Работник обязуется возместить Работодателю все затраты, понесенные Работодателем при обучении Работника по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, включая затраты на выплату стипендии, расходы на проживание, иные расходы, при наличии), исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени.

Промежуточная сумма затрат на обучение Работника может быть рассчитана на любом этапе обучения.

Окончательное возмещение затрат производится Работником не позднее дня увольнения.

7. В рамках настоящего Соглашения причина увольнения Работника считается Сторонами уважительной, если трудовой договор расторгается:

* по обстоятельствам, независящим от воли Сторон (перечисленных в статье 83 Трудового Кодекса Российской Федерации, за исключением обстоятельств, предусмотренных п.п. 1, 8, 9 указанной статьи).

7.1. Причина увольнения не считается уважительной в случаях увольнения по причине установленного Работодателем нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.

7.2. В случае прекращения трудового договора с работником по причине его призыва в ряды Вооруженных сил РФ или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, работник обязан явиться к Работодателю и приступить к выполнению трудовых обязанностей в течение месяца по окончании срока службы в целях исполнения принятых на себя обязательств.

8. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, 1 экз. – Работнику, 1 экз. – Работодателю, 1 экз. – в аспирантуру). Все экземпляры настоящего Соглашения имеют одинаковую юридическую силу.

9. Изменение условий настоящего Соглашения возможно по взаимному согласию Сторон, оформленному в письменном виде.

10. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

11. Возникшие по настоящему Соглашению споры разрешаются путем переговоров. При недостижении Сторонами согласия, споры разрешаются в судебном порядке.

12. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:** | **Работник:** |
| АО «НПО Энергомаш» | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Дата рождения: 28.12.1993г.  Паспорт: серия 24 13 № 701110  Выдан: отделом УФМС России по Ивановской обл. в Ленинском р-не  г. Иваново, 28.01.2014. |
| 141400 Московская область, г. Химки,  ул. Бурденко д.1  ИНН 5047008220 |
| КПП 509950001 |
| Заместитель генерального директора  по персоналу и социально политике  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Н.А. Егоренкова/ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |

Дополнительное соглашение к трудовому договору получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_(*Ф.И.О.*)\_\_\_\_\_\_\_\_